

LES 04 & 05 Avril 2023!

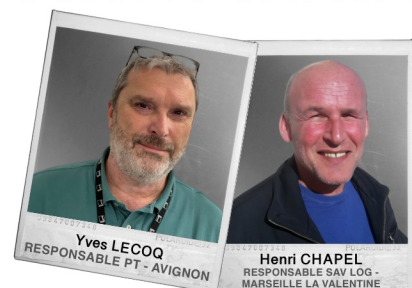
1er SYNDICAT DU GROUPE FNAC  
1er SYNDICAT DU GROUPE FNAC-DARTY

**JE VOTE POUR LA LISTE CFTC**

## COLLÈGE EMPLOYÉS



## COLLÈGE CADRES



L'équipe multigénérationnelle de femmes et d'hommes qui se présentent à vous sont issus de toutes les filières professionnelles de l'entreprise et d'une grande partie des magasins de notre région.

Leurs compétences, leur complémentarité, leur diversité, leurs envies, ne peuvent que favoriser la réussite du projet qui les réunit :

**« Mettre l'humain et non les stats au centre de nos préoccupations ».**

Les élus CFTC s'engagent :

- Pour une vigilance permanente sur les conditions de travail,
- Pour la préservation des acquis de nos accords,
- Pour la protection de chaque salarié,
- Pour la répartition équitable des oeuvres sociales pour chaque salarié,
- Pour des oeuvres sociales en magasin mais aussi via une plateforme "multi-activités"

Afin de ne pas remettre en cause la complémentarité des compétences des membres de notre équipe, nous vous invitons à préserver la liste proposée dans son intégralité.

**DÉFENDRE & PRÉSERVER NOS ACQUIS**

**COMMUNIQUER & AGIR EN PROXIMITÉ**

**AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL**

**VOTEZ  
CFTC**



# ÉLECTIONS

CSE FNAC RELAIS



Présent pour vous durant ces 4 ans

**NOUS AVONS FAIT CE QUE NOUS AVIONS PROMIS !**

Trop de syndicats ne peuvent vous présenter ce qu'ils ont fait pour vous durant le mandat, ce n'est pas notre cas !

## CONSERVER LES ACQUIS SOCIAUX

### ✓ SALAIRE

#### NÉGOCIATION

La CFTC a dit NON à la proposition d'augmentation des pieds de grilles aux NAO 2021 et à obtenu ce qu'elle demandait : 5% d'augmentation sur l'année pour les plus bas salaires

### ✓ Q.V.T.

#### ACTIONNARIAT

La CFTC a refusé de signer un accord proposant la vente d'actions Fnac à perte. Comment cautionner que des actions achetées 60€ ne soient revendues qu'à 25€ ? Sans la signature de la CFTC, ce projet désastreux n'a pas été appliqué malgré la signature de 2 autres Organisations syndicales.

#### MODULATION

La CFTC a dit NON à la proposition de modulation du temps de travail durant le confinement afin de préserver la vie perso de chaque salarié !

#### NÉGOCIATION

La CFTC a su s'opposer à la signature de l'Accord de Performance Collective initié par la direction pendant la pandémie visant à priver les salariés Relais de la jouissance des avantages et des garde-fous de notre accord RTT

### ✓ GESTION DES CSE

## CE QUE NOUS VOUS AVONS APPORTÉ

### ✓ N.A.O

#### Q.V.T.

La CFTC a signé un accord ambitieux qui met enfin sur le papier les prestations et avantages pour les salariés : Garde d'enfant facilité, Aide à la parentalité, Aidants familiaux, Télétravail, Handicap, Egalité salariale hommes/femmes, Diminution du temps de travail de 20% dès 55 ans sans perte de cotisation retraite...

#### N.A.O.

Pour vous, la CFTC a signé pour l'augmentation du ticket déjeuner, la revalorisation des salaires Employés et Cadres, la monétisation des jours de CET et de récupération... C'était la CFTC qui, la première, avait proposé la création de la prime de vacances qui atteint aujourd'hui 470€

#### GESTION DES CSE

La CFTC travaille au quotidien pour les CSE. La trésorerie des CSER a été assurée par nos élus sur les régions Rhône-Alpes et Sud. Les secrétariats du CSER Ouest et celui du CSE Central sont gérés par des élus CFTC. Ce travail bénévole est important pour les salariés.

#### ÉGALITÉ PRO

La CFTC a obtenu des tickets CESU pour les parents isolés afin de pouvoir se rendre en formation sans frais. L'officialisation de la promotion N3 dans un même magasin & le retour du forfait 7h pour toute formation d'une durée de plus de 3,5h.

### ✓ CONDITIONS DE TRAVAUX

La CFTC, majoritaire en branche, a signé chaque augmentation de grille pour faire en sorte de garder un minimum de pouvoir d'achat

La CFTC, majoritaire en branche, a fait bénéficier de jours de repos compensateurs si un jour férié coïncide avec un dimanche.

## NOUS VOULONS VOUS APPORTER ENCORE PLUS !

### Notre équipe poursuivra son travail sur :

Une vigilance permanente sur les conditions de travail,

La préservation des acquis de nos accords,

La protection de chaque salarié,

La répartition équitable des oeuvres sociales pour chaque salarié,

La négociation et la signature d'accords qui permettront de bénéficier d'avantages.

**Ne comptons pas les jours, mais faisons en sorte que chaque jour compte !**

VOTEZ POUR  
LA LISTE COMPLÈTE

**CHAQUE VOIX  
COMPTE !**

**le 4 & 5 avril 2023**

**VOTEZ  
CFTC**

