

Plateforme de revendications de
la CFTC FNAC CODIREP pour les :

Négociations

Annuelles

Obligatoires

2023



SCANNEZ-MOI



Négociation Annuelle Obligatoire des salaires 2023

La CFTC Fnac Codirep rappelle que suite à la conjoncture économique actuelle sa priorité est que les salariés ne perdent pas leur pouvoir d'achat. La CFTC Fnac Codirep propose donc :

➤ REVALORISATION DES SALAIRES

- Augmentation collective de l'ensemble des salariés (cadres et non cadres) à hauteur de l'inflation .
- Attribution d'une enveloppe pour les mesures individuelles de 2% de la masse salariale cadres.
- Attribution d'une enveloppe pour les mesures individuelles de 1,5% de la masse salariale non-cadres.
- La CFTC soulève le cas particulier des GA qui n'ont plus de partie variable sur leur salaire et proposent de ré-ouvrir le statut agent de maîtrise pour les GA.
- Date d'effet au 1^{er} Avril 2023

➤ MESURES COLLECTIVES

- Augmentation de la valeur du ticket restaurant à 10,50€ dont la prise en charge de l'employeur à hauteur de 60%.
- Prise en charge du pass navigo à hauteur de 100%.
- Mise en place de la prime de 30 ans à hauteur de 900 € (rétroactif).
- La monétisation des heures à compenser pour employés et cadres sur la même base que l'année dernière.
- Mise en place d'une "modération" sur les avis NPS : les verbatims et notes ne concernant pas la qualité de service du magasin (travaux sur le centre, problèmes de parking, problème survenu sur un autre magasin de l'enseigne etc....) ne doivent plus impacter le taux de satisfaction global, et de fait la rémunération des salariés (FnacPerf, VACA).
- 2 jours d'absences autorisées pour jour de grèves de l'éducation nationale pour les parents ayant des enfants à l'école.

Négociation Annuelle Obligatoire des salaires

2023

➤ MESURES CADRES

- Choix entre paiement ou compensation des **jours fériés travaillés**.
- **Tutorat** : Instauration d'une prime de **150€** pour le tuteur si l'alternant est embauché dans la société à l'issue de son alternance.
- Une "**journée verte**" par semaine pour les cadres (la possibilité de partir tôt et que ce soit marqué sur les plannings de permanence)
- **Un logiciel** (ex: FnacPerf) qui permettrait de suivre le **VACA** au quotidien et de voir l'évolution et le suivi des objectifs.
- **Un logiciel** (ex: My Fnac) qui permettrait de suivre le **forfait cadre** et donc les CP et RTT non pris.