

LES 04 & 05 Avril 2023!

1er SYNDICAT DU GROUPE FNAC
1er SYNDICAT DU GROUPE FNAC-DARTY

JE VOTE POUR LA LISTE CFTC

COLLÈGE EMPLOYÉS



COLLÈGE CADRES



Des Employés et des Cadres venus de 10 magasins différents d'Alsace-Moselle, des Hauts de France, de Lorraine et de Champagne pour vous représenter, vous conseiller, vous accompagner, vous défendre et surtout vous faire bénéficier d'un CSE de qualité.

Des Femmes et Hommes motivés et intègres,

Leurs compétences, leur complémentarité, leur diversité, leurs envies, ne peuvent que favoriser la réussite du projet qui les réunit :

« Mettre l'humain et non les stats au centre de nos préoccupations ».

Notre liste a été élaborée pour vous accompagner tout au long de ces 4 ans !

Élus Prud'homaux, Conseillers du salarié, Responsables de Proximité & Élus du CSE ... Toutes ces personnes s'investissent au quotidien, à vos côtés et se forment pour toujours mieux vous aider !

REFUSEZ LE MONOPOLE SYNDICAL imposé dans certains magasins depuis des décennies .

DÉFENDRE & PRÉSERVER NOS ACQUIS
COMMUNIQUER & AGIR EN PROXIMITÉ
AMÉLIORER NOS CONDITIONS DE TRAVAIL



ÉLECTIONS

CSE FNAC RELAIS



Présent pour vous durant ces 4 ans

NOUS AVONS FAIT CE QUE NOUS AVIONS PROMIS !

Trop de syndicats ne peuvent vous présenter ce qu'ils ont fait pour vous durant le mandat, ce n'est pas notre cas !

CONSERVER LES ACQUIS SOCIAUX

✓ SALAIRE

NÉGOCIATION

La CFTC a dit NON à la proposition d'augmentation des pieds de grilles aux NAO 2021 et à obtenu ce qu'elle demandait : 5% d'augmentation sur l'année pour les plus bas salaires

✓ Q.V.T.

ACTIONNARIAT

La CFTC a refusé de signer un accord proposant la vente d'actions Fnac à perte. Comment cautionner que des actions achetées 60€ ne soient revendues qu'à 25€ ? Sans la signature de la CFTC, ce projet désastreux n'a pas été appliqué malgré la signature de 2 autres Organisations syndicales.

MODULATION

La CFTC a dit NON à la proposition de modulation du temps de travail durant le confinement afin de préserver la vie perso de chaque salarié !

NÉGOCIATION

La CFTC a su s'opposer à la signature de l'Accord de Performance Collective initié par la direction pendant la pandémie visant à priver les salariés Relais de la jouissance des avantages et des garde-fous de notre accord RTT

✓ GESTION DES CSE

CE QUE NOUS VOUS AVONS APPORTÉ

✓ N.A.O

Q.V.T.

La CFTC a signé un accord ambitieux qui met enfin sur le papier les prestations et avantages pour les salariés : Garde d'enfant facilité, Aide à la parentalité, Aidants familiaux, Télétravail, Handicap, Egalité salariale hommes/femmes, Diminution du temps de travail de 20% dès 55 ans sans perte de cotisation retraite...

N.A.O.

Pour vous, la CFTC a signé pour l'augmentation du ticket déjeuner, la revalorisation des salaires Employés et Cadres, la monétisation des jours de CET et de récupération... C'était la CFTC qui, la première, avait proposé la création de la prime de vacances qui atteint aujourd'hui 470€

GESTION DES CSE

La CFTC travaille au quotidien pour les CSE. La trésorerie des CSER a été assurée par nos élus sur les régions Rhône-Alpes et Sud. Les secrétariats du CSER Ouest et celui du CSE Central sont gérés par des élus CFTC. Ce travail bénévole est important pour les salariés.

ÉGALITÉ PRO

La CFTC a obtenu des tickets CESU pour les parents isolés afin de pouvoir se rendre en formation sans frais. L'officialisation de la promotion N3 dans un même magasin & le retour du forfait 7h pour toute formation d'une durée de plus de 3,5h.

✓ CONDITIONS DE TRAVAUX

La CFTC, majoritaire en branche, a signé chaque augmentation de grille pour faire en sorte de garder un minimum de pouvoir d'achat

La CFTC, majoritaire en branche, a fait bénéficier de jours de repos compensateurs si un jour férié coïncide avec un dimanche.

NOUS VOULONS VOUS APPORTER ENCORE PLUS !

Notre équipe poursuivra son travail sur :

Une vigilance permanente sur les conditions de travail,

La préservation des acquis de nos accords,

La protection de chaque salarié,

La répartition équitable des oeuvres sociales pour chaque salarié,

La négociation et la signature d'accords qui permettront de bénéficier d'avantages.

Ne comptons pas les jours, mais faisons en sorte que chaque jour compte !

VOTEZ POUR
LA LISTE COMPLÈTE

**CHAQUE VOIX
COMPTE !**

le 4 & 5 avril 2023

**VOTEZ
CFTC**

